



# **Doelgericht samenwerken**

**Slagvaardig besturen en zorgvuldig besluiten**

De Sociocratische Kringorganisatiemethode  
SKM

ontwikkeld door prof.dr.ing. Gerard Endenburg

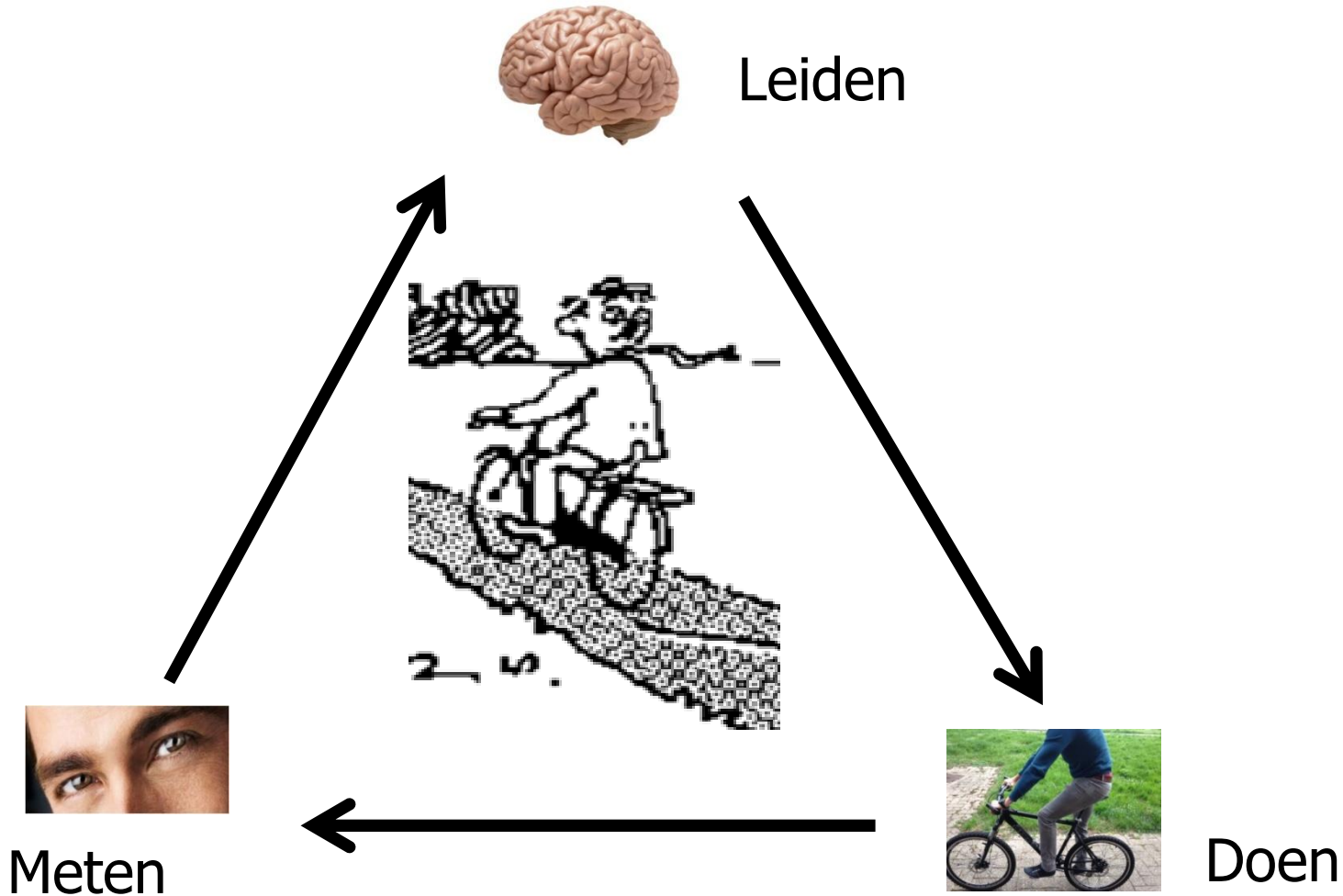


## Resultaten implementatie SKM

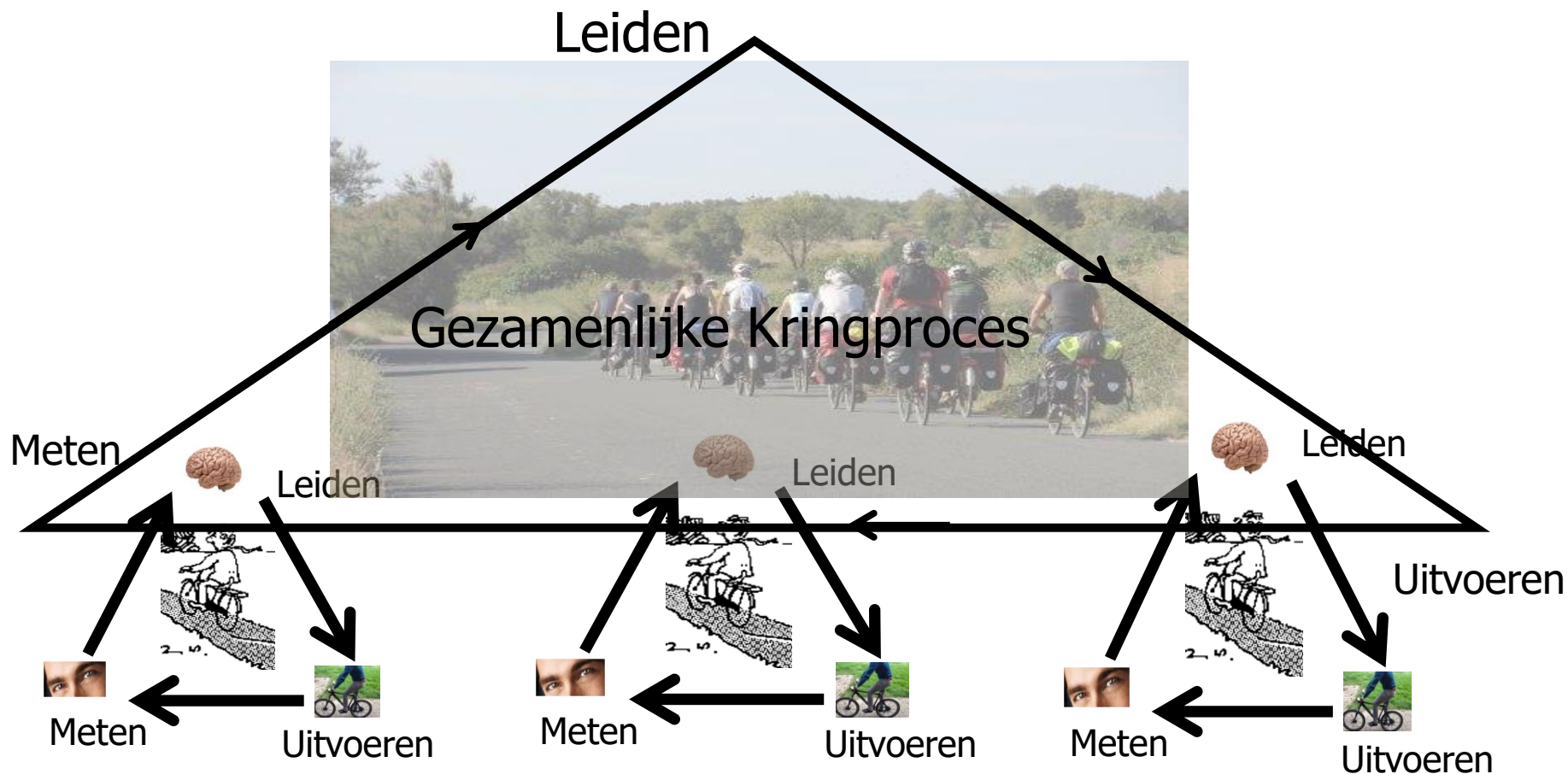
- Meer onderling vertrouwen, betere samenwerking, betere sfeer
- Slagvaardiger besluiten, efficiënter vergaderen
- Betere betrokkenheid van de achterban
- Betere bestuurbaarheid



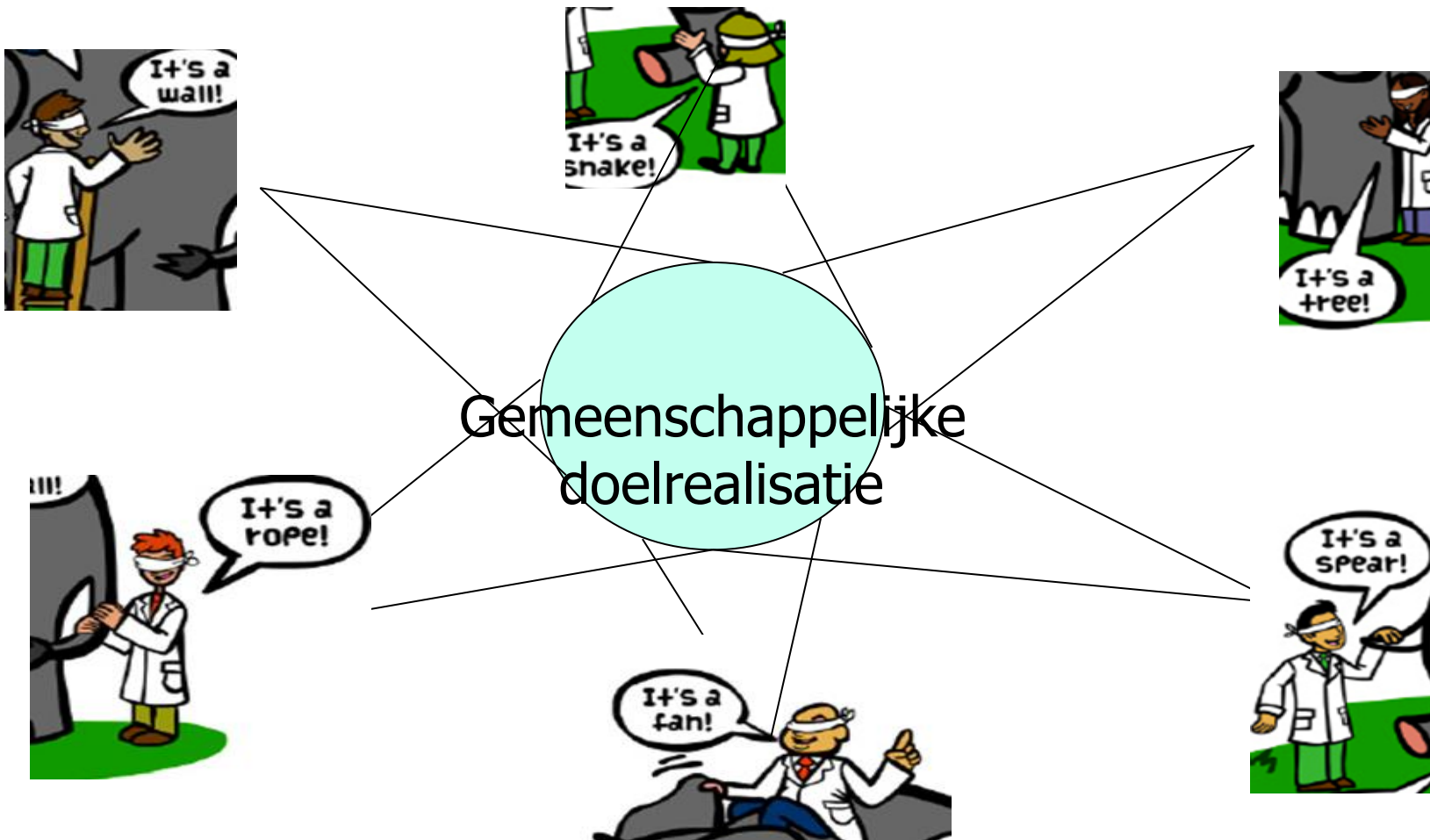
# Kringproces om te sturen in verandering



# Samenwerken vereist op elkaar afgestemde kringprocessen: een proceshiërarchie

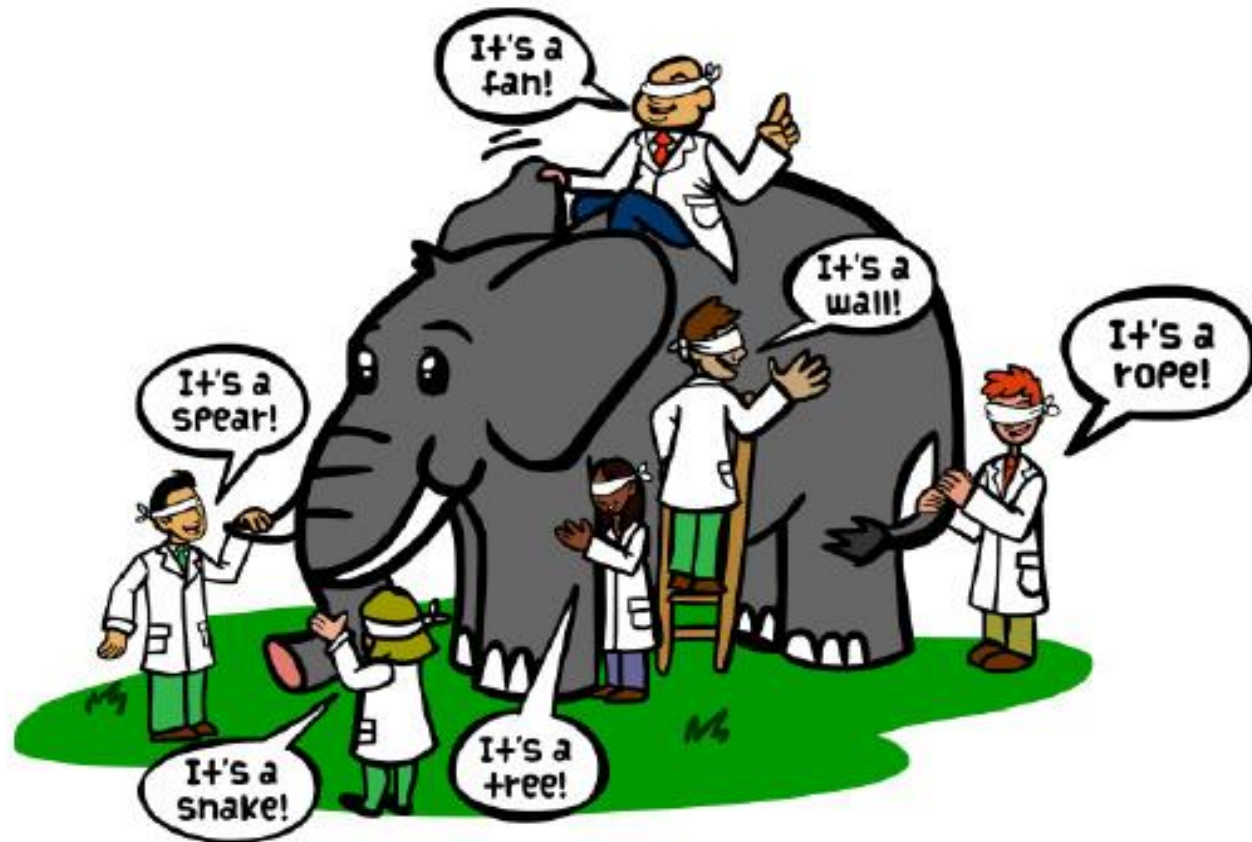


## Consent maakt dat verschillende gezichtspunten ...

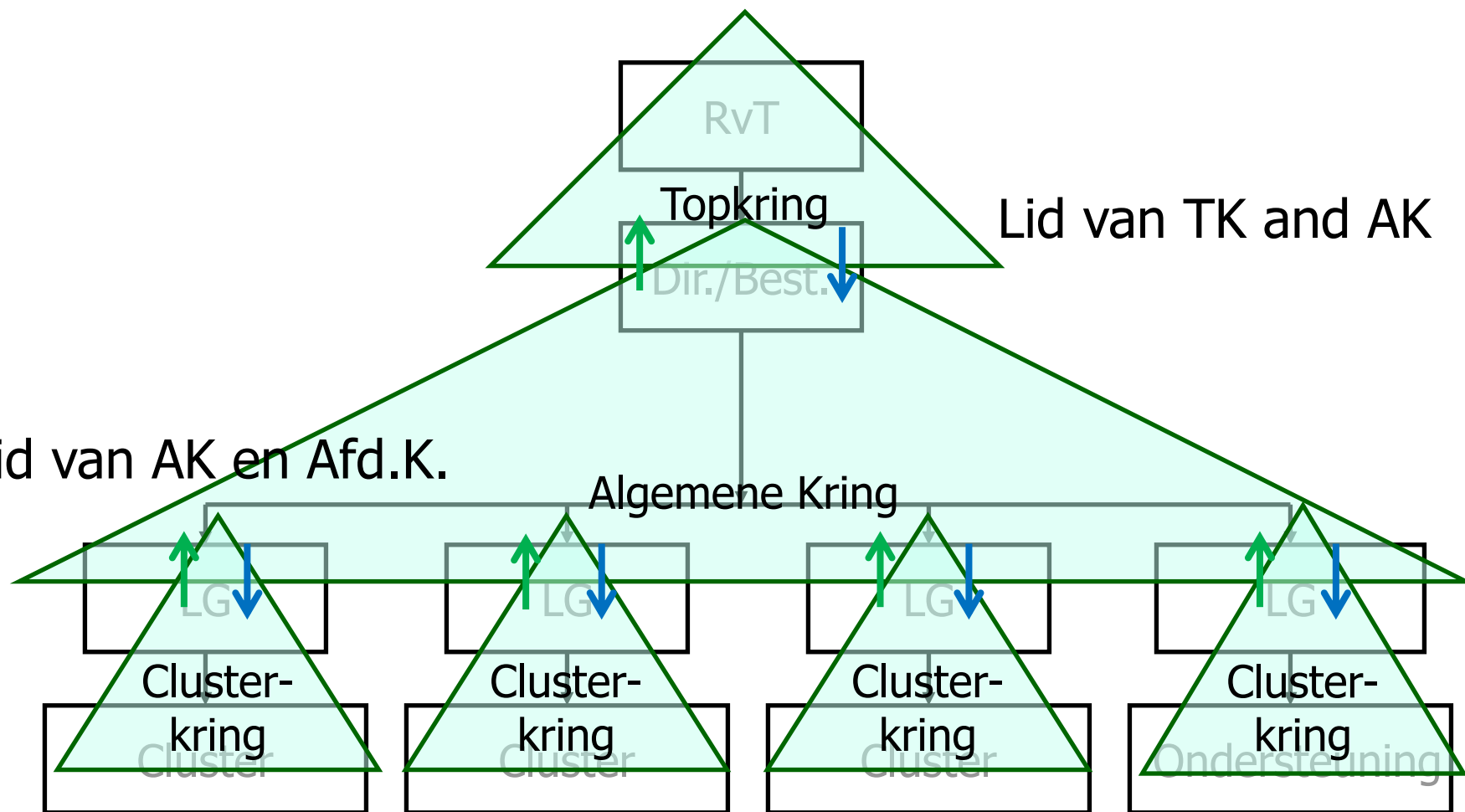




**... worden afgestemd om het geheel te zien,  
zo ontstaat collectieve intelligentie**

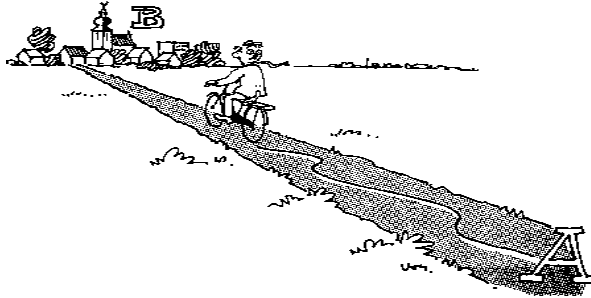


## Resilience door gelijkwaardige hiërarchie van kringen



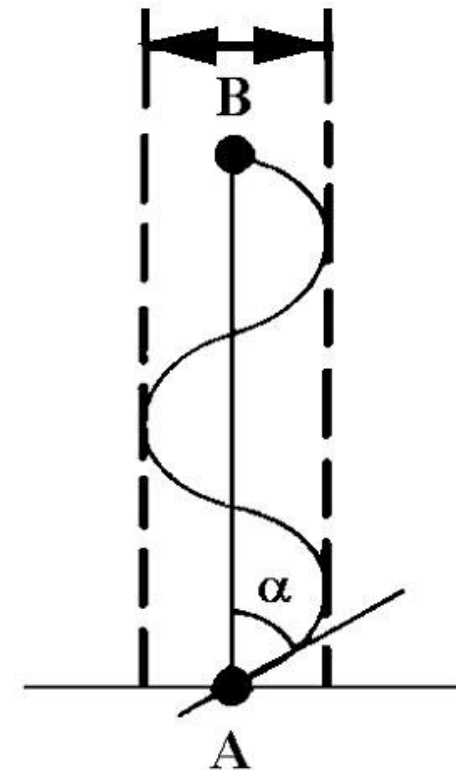


## Efficiency: onderscheiden beleid en uitvoering



- Doelstelling, randvoorwaarden = beleid
- Beleid in de kring, uitvoering in de lijn
- Delegeren van beslisdomeinen
- Opzoeken tolerantie i.p.v. voorkeur

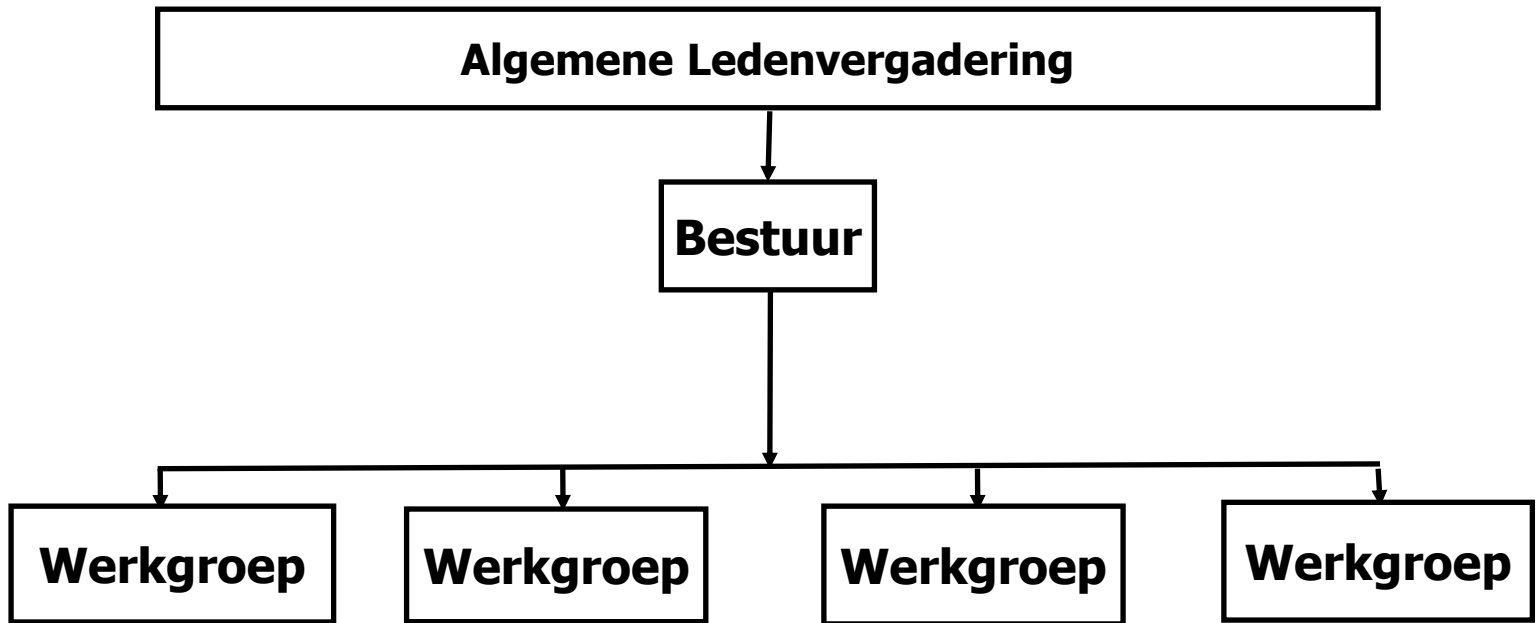
Tolerantie



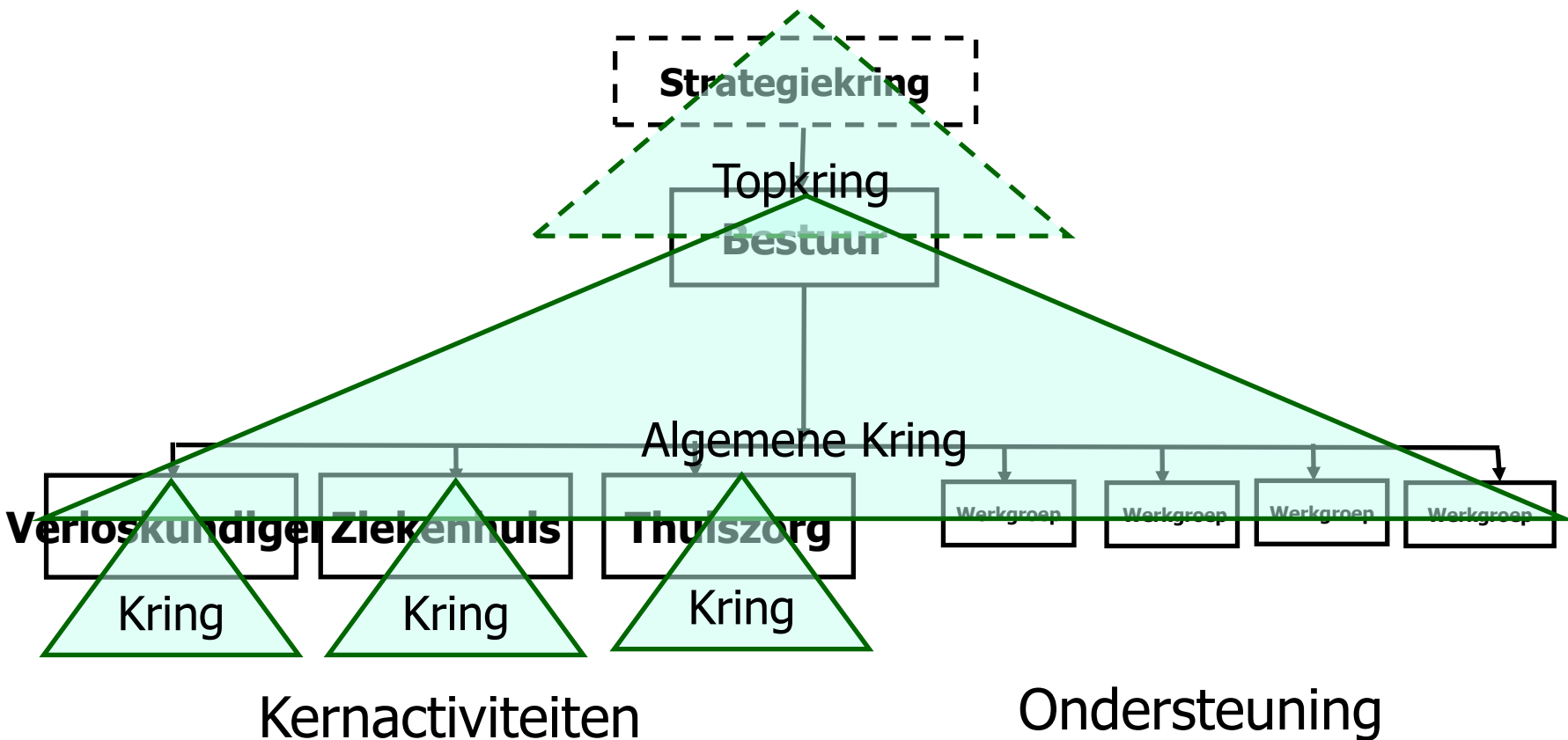




## Geboortezorg: slagvaardigheid, vertrouwen, betrokkenheid



## Slagvaardigheid, vertrouwen, betrokkenheid





## **Psychological safety: consent regeert**

- Consent = geen overwegend beargumenteerd bezwaar
- Het is geen consensus
- Het is geen veto
- Alle andere wijzen van besluitvorming blijven mogelijk, mits met consent afgesproken
- Ook wat beleid is besluit je met consent
- Gemeenschappelijke doelstelling



## Consentbesluitvorming

1. Beeldvorming: waar gaat het over?
2. Meningsvorming: wat vinden we er van?
3. Besluitvorming: wat spreken we af?



## **Dynamische taaktoedeling: open verkiezing**

- Doel = ongeveer beste persoon  
'Doe meer met ongeveer'
- Open voorstellen en argumentatie, niet anoniem
- Wijzigen van mening tijdens de verkiezing
- Consent van alle betrokkenen



## **Cultuur/lifestyle**

- Een lerende houding: corrigeerbaar
- En .. en denken: interesse in de andere gezichtspunten
- Spanning is een bron van creativiteit
- De gemeenschappelijke doelstelling staat centraal
- Doe meer met ongeveer: tolerantie
- Ruilen in plaats van roven
- Wel onderscheiden, niet scheiden



- Agendapunten indienen bij leidinggevende/secr.
- Voorbereiden van agendapunten
- Noemen van urgente agendapunten in **openingsronde**
- Vaststellen van besluiten en nalopen actiepunten
- Vaststellen van **inhoudelijk deel**
- Voortgangsrapportage uitvoering beleid
- Voortgangsrapportage uit bestuurskring (BK)
- Besluiten met consent/meningsvorming over BK
- Toedelen van functies en taken
- **Slotronde** = kwaliteitsmeting vergadering
- Meting in de wandelgangen



Een volgende stap:

- Inschrijven voor de **Training leiden van vergaderingen**
- Afspraak maken voor een vrijblijvend **adviesgesprek** over begeleiding of implementatie, [info@sociocratie.nl](mailto:info@sociocratie.nl)
- Een abonnement op de gratis **nieuwsbrief** Argumenten, zie website

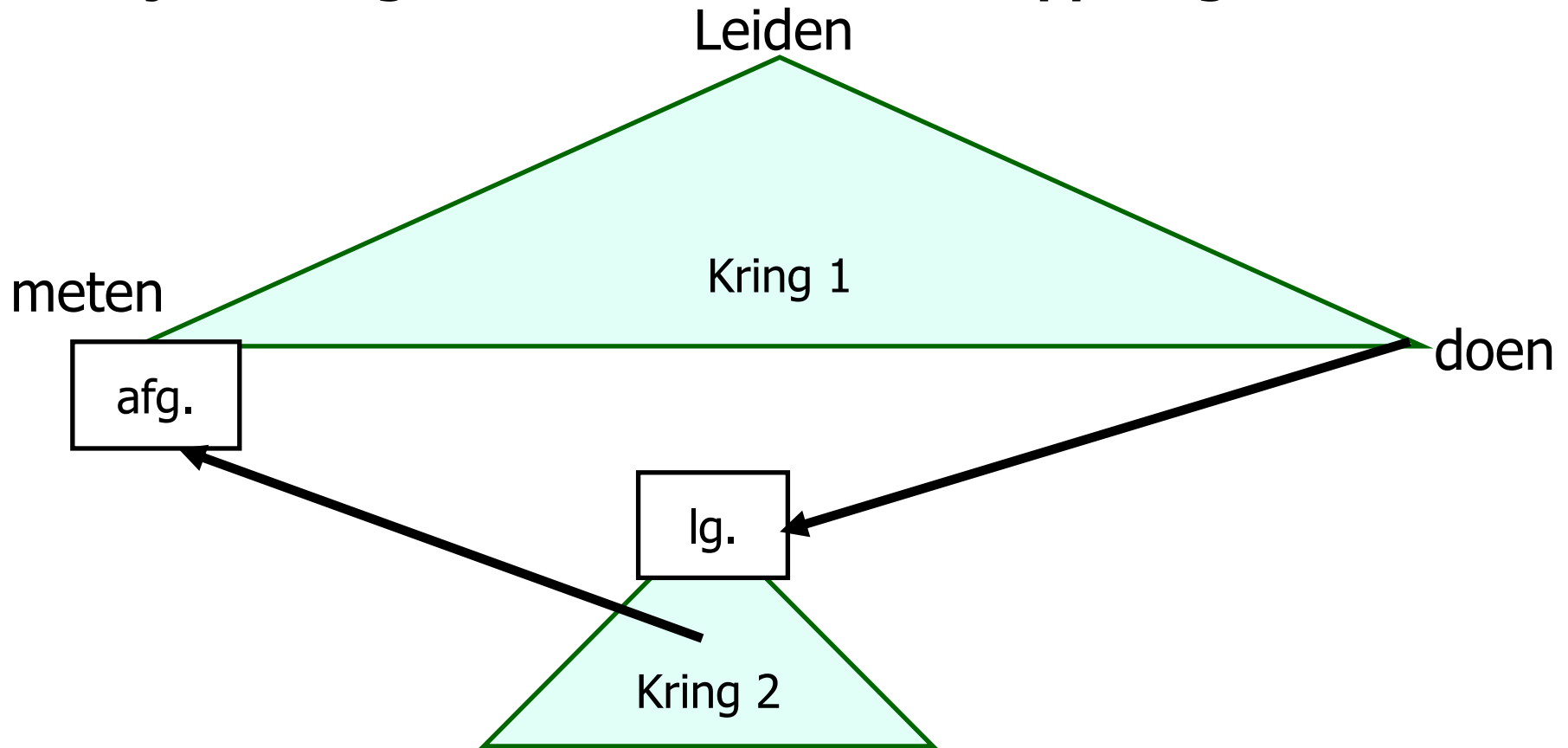




## 4 Sociocratische Basisregels

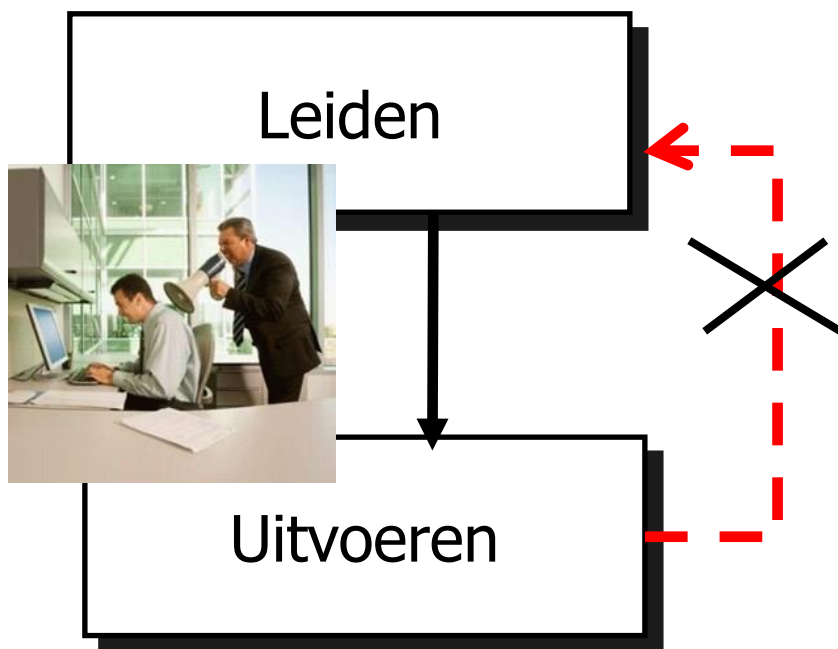
1. Consentbeginsel
2. Kring
3. Dubbele koppeling
4. Sociocratische verkiezing

## Gelijkwaardige hiërarchie: dubbele koppeling

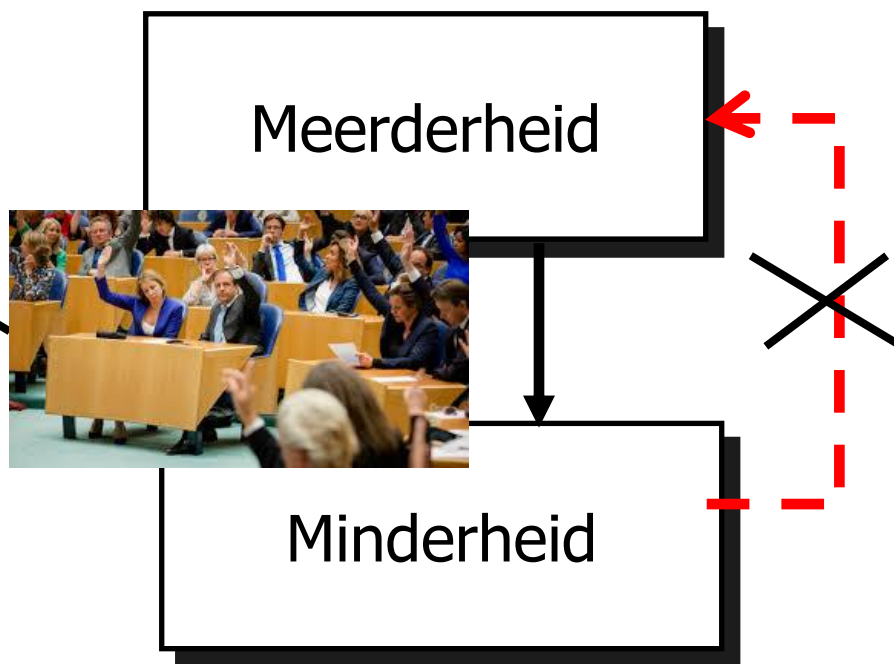


# Lineaire besluitvorming mist terugkoppeling

## Autocratisch



## Democratisch





# Implementatieproces

- Kennismaken
  - Implementatieplan ontwikkelen
- Invoeren
  - Alle kringen scholen
- Integreren
  - Sleutelfuncties scholen
- Borgen, onderhouden en ontwikkelen
  - Statuten
  - Audits
  - Sociocratisch functioneringsgesprek invoeren
  - beloningsmodel