

Profiel Raad van Advies

1. De organisatie Cooplinc

Cooplinc is een landelijke vereniging van en door wooncoöperaties. De vereniging kent een bestuur, stafmedewerkers op ZZP-basis en in de opstartfase een stuurgroep (personen die vanaf het begin bij de oprichting betrokken zijn). De vereniging kan tot eind 2021 rekenen op een subsidie van BZK. Daarnaast dragen enkele gemeenten bij en betalen leden een contributie.

Cooplinc stelt zich ten doel:

- Kennis te delen tussen de wooncoöperaties;
- Belangen te behartigen van wooncoöperaties;
- Opleidingen en informatiedeling van initiatieven te faciliteren;
- Alles te doen wat het klimaat voor wooncoöperaties verbetert.

Cooplinc wordt terzijde gestaan door een Raad van Advies. De Raad van Advies is een onafhankelijk orgaan dat gevraagd en ongevraagd de vereniging en het bestuur van advies voorziet. De leden van deze raad worden benoemd door de Algemene Leden Vergadering.

Opstartfase

Tot de eerste Algemene Leden Vergadering in september 2020 is een 'startbestuur' actief. Zij zijn geworven door de stuurgroep, waaronder de grondleggers van Cooplinc. Dit bestuur zorgt in de opstartfase voor de oprichting en de opbouw van de vereniging. In september 2020 is het aan de Algemene Leden Vergadering om een bestuur te benoemen.

De stuurgroep zal ook de eerste leden van de Raad van Advies werven. De Algemene Leden Vergadering benoemt bij akkoord de leden van de Raad van Advies.

Als het bestuur en de Raad van Advies benoemd zijn door de Algemene Leden Vergadering, vervalt de noodzaak voor de stuurgroep. De leden van de stuurgroep kunnen desgewenst worden voorgedragen voor de Raad van Advies.

2. Rolverdeling

a. De vereniging

Cooplinc is een vereniging van initiatieven die een wooncoöperatie zijn of willen zijn. Tezamen bepalen zij tijdens de Algemene Leden Vergadering de strategie van de vereniging en ook de leden van het bestuur en de leden van de Raad van Advies. Daarnaast kent de vereniging werkgroepen van leden die beleid voorbereiden of uitvoeren.

b. Het bestuur

Het bestuur vormt de dagelijkse leiding van Cooplinc. Zij zorgt ervoor dat de vereniging administratief op orde is en bewaakt dat de afgesproken taken tijdig worden uitgevoerd. Een stafbureau, bestaande uit betaalde krachten, staat het bestuur daarin bij. Daarnaast kan Cooplinc rekenen op de hulp van vrijwilligers.

c. De Raad van Advies

In de statuten van Cooplinc zijn aanstelling, bevoegdheden en defungeren van de Raad van Advies vastgelegd. Ook is bepaald dat de Raad zelf een profiel schets opstelt voor zijn omvang en

samenstelling en minstens eens per jaar tezamen komt. De Raad bestaat uit minimaal drie leden. De zittingsduur is drie jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming tot maximaal twee termijnen van 3 jaar (artikel 17 lid 7 van de statuten).

Van de Raad van Advies wordt gevraagd om het bestuur gevraagd en ongevraagd terzijde te staan met advies. Het bestuur verstrekt daartoe alle noodzakelijke gegevens. Minstens eenmaal per jaar komen het bestuur en de Raad van Advies bijeen.

Concreet betekent dit:

- De Raad adviseert het bestuur en de vereniging over de wijze waarop zij de belangen en doelstellingen van de vereniging het beste kunnen behartigen.
- De Raad adviseert het bestuur en de vereniging over het beleid inzake wooncoöperaties.
- De adviezen worden gegeven vanuit het besef dat bij de wooncoöperatie zelforganisatie centraal staat.
- Meer nog dan door de juiste antwoorden te geven, houdt de Raad het bestuur en de vereniging scherp door de juiste vragen te stellen.

Bijzondere taken:

- De Raad bestudeert het jaarverslag en bekijkt hoe effectief het beleid is geweest. Op basis daarvan kan de Raad bijsturing adviseren of op onvolkomenheden wijzen.
- De Raad lobbyt bij overheden, wooncorporaties en andere relevante organen om de ontwikkeling van wooncoöperaties in Nederland te bevorderen.
- De Raad kan het bestuur en de vereniging adviseren over het functioneren van het bestuur.

3. Gewenst profiel Raad van Advies

Bij voorkeur bestaat de Raad van Advies uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Het spreekt voor zich dat alle leden van de Raad affiniteit hebben met gemeenschappelijk wonen en wooncoöperaties.

De leden van de Raad van Advies beschikken over de volgende kwaliteiten:

- Zij zijn sterk analytisch en hanteren een helicopterview.
- Ze hebben een heldere kijk op strategische vraagstukken.
- Zij hebben ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Zij zijn vaardig in vergaderen, discussiëren, besluiten nemen en communiceren.
- Zij hebben een diepgaande belangstelling voor de samenleving in het algemeen en wonen in het bijzonder.
- Zij hebben een relevant netwerk.

Tezamen hebben de leden van de Raad van Advies kennis van de volgende disciplines (een nadere uitleg is opgenomen in de bijlage):

- Bouwen en wonen, waaronder wooncoöperaties
- Bewonersparticipatie en maatschappelijke ontwikkeling
- Financieel-economisch
- Juridisch/bestuurlijk
- Marketing
- Organisatie en Human Resource Management

4. Diversiteit

De Nederlandse samenleving kenmerkt zich door een grote verscheidenheid. We vinden dat de wooncoöperatie voor iedereen een mogelijkheid moet zijn. Daarom vinden we het als organisatie met een grote maatschappelijke rol belangrijk dat we een afspiegeling van die samenleving zijn en dat ook blijven.

Verschillen maken onze organisatie juist krachtig. Want anders denken zorgt ervoor dat we dingen van verschillende kanten bekijken. Dit maakt het samenwerken leuker. Onze ervaring is dat het eindresultaat er vaak beter van wordt. En zo kunnen we uiteindelijk ook beter inspelen op de verschillende wensen en behoeften van onze leden.

Dat is ook van toepassing op onze Raad van Advies. Door de verschillen in de Raad heeft het bestuur een breder zicht op maatschappelijke ontwikkelingen en wordt onze organisatie sterker. We letten daar uitdrukkelijk op bij de samenstelling van de Raad van Advies.