

---

## Cooplinc | Zorgvraag in je woongemeenschap

Woensdag 27 mei 2026

35 aanmeldingen

---

In woongemeenschappen kijken mensen naar elkaar om en dat is een groot goed. 'Een onsje welzijn scheelt een kilo zorg'. Samenredzaamheid is essentieel in deze tijden van personeelstekorten. Maar als de onderlinge zorg te zwaar wordt, neemt de bereidheid om voor elkaar te zorgen af. Hoe vinden we de juiste balans?

### Highlights: Zorg in woongemeenschappen – samenredzaamheid en grenzen

- **Van voorbereiding tot praktijk:** [Eureka!](#) toont hoe een multigenerationele wooncoöperatie al in het voortraject nadenkt over regie over eigen zorg, met structureel overleg met zorgverzekeraars, thuiszorgorganisaties en de gemeente. "Hoe organiseren we zorg zonder afhankelijk te worden van commerciële partijen?"
- **Zorgcoach als brug tussen bewoners en professionele zorg:** In Akropolistoren fungeert een zorgcoach (Kitty Saal) als aanspreekpunt voor vragen over WMO, gezondheid en praktische hulp. "We zijn geen zorginstelling, maar als burens helpen we elkaar – zonder afhankelijkheid te creëren."
- **Grenzen en verantwoordelijkheid:** De sessie benadrukt het belang van duidelijke afspraken over wat wel en niet onder mantelzorg valt. Aandacht, hulp en zorg zijn verschillende niveaus – waar ligt de grens en wie doet wat?

### Marijke van Zoelen | Cooplinc

Marijke van Zoelen, bestuurslid van Cooplinc en actief in woonproject De Witte Wolf in Utrecht, opent de kennisdeelsessie met een centrale vraag: "Wat betekent het om zorg voor elkaar te dragen in een woongemeenschap?" Ze benadrukt dat samenredzaamheid een van de aantrekkelijke kanten is van het wonen in een woongemeenschap, maar dat het ook vragen oproept: "Hoe ver gaat dat? Hoe organiseren we dat?"

Marijke stelt de drie sprekers voor die hun ervaringen en inzichten zullen delen:

- **Han de Jong** van [Eureka!](#), een multigenerationele wooncoöperatie in Amsterdam waar de bouw net is gestart en die in 2027 klaar zal zijn. Han zal ingaan op hoe de bewoners zich al in het voortraject buigen over het thema zorg en hoe zij daar afspraken over maken. Eureka! is nu al bezig met een werkgroep zorg, om voorbereid te zijn als ze straks gaan wonen.
- **Marion Mulder**, bewoonster van [Akropolistoren](#) in Amsterdam, een coöperatie die bijna tien jaar geleden is opgeleverd en bedoeld is voor 55-plussers. Marion deelt hoe de zorgvragen binnen de gemeenschap spelen en hoe de bewoners daar praktisch mee omgaan.
- **Kitty Saal** van zorgorganisatie Amstelring en zorgcoach binnen Akropolistoren. Kitty deelt haar ervaringen als zorgprofessional en beantwoordt vragen over hoe zorg georganiseerd kan worden binnen een woongemeenschap.

## Han de Jong | Eureka!

### Eureka!: Regie over de eigen zorg in een multigenerationele wooncoöperatie

Han de Jong van [Eureka!](#), een multigenerationele wooncoöperatie in Amsterdam waar de bouw net is gestart en die in mei 2027 wordt opgeleverd, deelt hoe de bewoners zich al in het voortraject buigen over het thema zorg. "We zijn nu bezig met de voorbereidingen, want als we straks gaan wonen, willen we goed voorbereid zijn."

### De vijf pijlers van Eureka!

Eureka! staat voor vijf kernwaarden:

- *Multigenerationeel*: De jongste bewoner is 6 maanden, de oudste 92 jaar.
- *Betaalbaar*: Ze streven naar betaalbare woningen in het middensegment, omdat er in de buurt al veel sociale huisvesting is.
- *Regie over de eigen zorg*: Dit is een van de speerpunten. Ze willen zelf de regie houden over de zorg binnen hun gemeenschap.
- *Buurtgericht*: Ze kijken voortdurend naar buiten en bedenken projecten die ook de buurt ten goede komen.
- *Actief/werken*: Ze willen een actieve gemeenschap zijn, zowel op het gebied van zorg als werk.

### Drie casussen als startpunt

Om de zorgvraag binnen Eureka! te verkennen, zijn drie concrete casussen als uitgangspunt genomen:

- *Meneer met controle over inname van pillen*: De thuiszorg komt 's avonds kijken of hij zijn pillen heeft ingenomen. Eureka! denkt: dat kunnen wij zelf ook regelen.
- *Mevrouw in een zorghotel*: Zij had eigenlijk geen échte zorg nodig, maar kon niet zelfstandig thuisblijven. Het zorghotel kost €200 per dag. Dat wil Eureka! voorkomen.
- *Mevrouw die twee weken in huis heeft gelegen*: Hoe kunnen ze een systeem bedenken om dit te voorkomen? Bijvoorbeeld met vlaggetjes: 'Ik ben opgestaan, ik ben wakker, ik leef nog'.

### Structureel overleg met vier partijen

Om de zorg binnen Eureka! goed te organiseren, is een structureel overleg opgezet met vier partijen:

1. **Zorgverzekeraar (Zilveren Kruis)**:
  - Zilveren Kruis is in deze regio de grootste zorgverzekeraar.
  - Collectieve aansluiting: Als mensen zich collectief aansluiten bij Zilveren Kruis, krijgen ze 5% korting op de basispremie en korting op bijzondere verrichtingen.
  - Er is nog geen ondergrens voor het percentage aansluitingen. Het kan dus zijn dat maar 30% meedoet.
2. **Thuiszorgorganisatie (Buurtzorg)**:
  - Eureka! wil met één thuiszorgorganisatie werken, zodat ze niet elke keer een andere organisatie hoeven te regelen.
  - Voordelen: Thuiszorgorganisatie Buurtzorg werkt met zelfsturende teams. Dat betekent dat zorgverleners een hele dag in het project kunnen doorbrengen, in plaats van telkens apart aan te rijden. Dat scheelt kosten en bouwt vertrouwensrelaties op.

- Uit ervaring weten ze dat als je met één organisatie werkt, de zorg beter en efficiënter verloopt.
3. **WMO (Gemeente Amsterdam):**
- Ze hebben een pilotovereenkomst voorgesteld aan de gemeente. Ze denken dat zij de WMO-taken sneller, beter en onder hun eigen regie kunnen uitvoeren.
  - Win-win situatie: Ze hopen dat ze de kwaliteit kunnen verbeteren en de kosten kunnen verlagen. De WMO doet soms lang over procedures, en zij denken dat ze dat kunnen versnellen.
  - Ze willen een flink deel van de besparingen die ze opleveren, zelf houden voor Eureka!.
4. **Bewoners en mantelzorgers:**
- Eureka! Wil bewoners en mantelzorgers actief betrekken bij de coördinatie van de zorgvragen.
  - *Enquête:* Ze zijn bezig met een enquête om inzicht te krijgen in de zorgvraag die er nu al is.
  - *Discussiepunten:*
    - *Preventie:* Ze gaan preventieve activiteiten organiseren, zoals beweegprogramma's en sociale activiteiten om eenzaamheid tegen te gaan.
    - *Relatie met de buurt:* Ze willen een distributiepunt worden voor boeren uit de buurt, om zo ook wat reuring in het gebouw te brengen.
    - *Betaald vs. vrijwilligerswerk:* Er is een stevige discussie gaande over of mantelzorgers en bewoners betaald moeten worden voor hun inzet, of dat het vrijwilligerswerk blijft.

Om snelle en korte lijnen te creëren, zetten ze een eigen coördinatiepunt op binnen Eureka!, zodat ze besluiten sneller kunnen nemen en de zorg beter kunnen organiseren.

## Vragen aan Han

### Win-winsituatie met de WMO: hoe toon je de meerwaarde aan?

Een deelnemer vraagt hoe Eureka! aan de gemeente Amsterdam zal aantonen dat hun aanpak winst oplevert voor de WMO. Han de Jong antwoordt met praktische voorbeelden:

- Als iemand steunkousen nodig heeft, kan een bewoner die ervaring heeft in de zorg daarbij helpen. Daar hoeft thuiszorg niet speciaal voor te komen.
- Kostenbesparing: In plaats van €32-€50 per half uur (tarief thuiszorg), kan een buurman of buurvrouw dit voor een kleine vergoeding doen. Dat scheelt de gemeente geld.

Tip Cooplinc: je kunt de maatschappelijke meerwaarde van je initiatief meten en in euro's uitdrukken. Zie het verslag van de [Kennisdeelsessie Maatschappelijke Meerwaarde](#).

### Een koffieruimte als ontmoetingsplek en zorgmodel

Een andere deelnemer deelt een innovatief idee voor zijn project: een gezamenlijke koffieruimte waar bewoners 8 uur per week kunnen werken in ruil voor een vrijwilligersvergoeding van €5 per uur.

Voordelen:

- *Therapeutisch:* Het houdt mensen bezig en zorgt ervoor dat ze de deur uitkomen.

- *Flexibel*: Je hoeft niet 8 uur achter elkaar te werken; een uurtje per dag is ook al goed.
- *Spaarpot*: Met de opbrengsten creëren ze een spaarpot. Als een bewoner niet mee kan helpen omdat hij ziek is, kan hij de €50 die hij normaal zou verdienen, gebruiken om zorg in te kopen van andere bewoners.
- *Eerlijk en overzichtelijk*: Zo blijft het eerlijk en transparant, in plaats van dat bepaalde bewoners alles op hun schouders nemen.

Marijke van Zoelen merkt op dat dit een interessant voorbeeld is voor de discussie die bij Eureka! speelt: Hoe ga je om met betalen? Moeten vrijwilligers betaald worden, of blijft het vrijwilligerswerk?

### **Financiële bijdrage van Zilveren Kruis**

Iemand vraagt of Zilveren Kruis een bijdrage levert aan de inrichting van een zorgruimte of de financiering van vastgoed. Han de Jong antwoordt:

- Nee, Zilveren Kruis heeft geen financiële bijdrage geleverd. Ze hebben wel contact gehad met Achmea (de organisatie achter Zilveren Kruis), maar zij hebben niet gereageerd.
- Context: Hans van Bragt legt uit dat Zilveren Kruis 50 projecten start met 45 zorgwoningen en op zoek is naar partijen die deze woningen willen bewonen. Zij zijn met hen in gesprek om hun Vriendenhuis (waar 12 mensen met een beperking wonen) deels door hen te laten financieren.

### **Marion Mulder | Akropolistoren & Kitty Staal | Zorgcoach**

#### **Akropolistoren: zorg organiseren in een 55+-woongemeenschap**

Marion Mulder, bewoonster van [Akropolistoren](#) in Amsterdam, en Kitty Saal, zorgcoach binnen de coöperatie, delen hoe zij zorgvragen binnen hun woongemeenschap aanpakken. Akropolistoren is een wooncoöperatie voor 55-plussers met 86 appartementen, op het Zeeburgereiland, en bestaat sinds 2017.

#### **Achtergrond: een nieuwe woongemeenschap**

Akropolistoren is een hele nieuwe woongemeenschap in een nieuwe wijk van Amsterdam. Ze kwamen allemaal als nieuwe bewoners in een nieuw gebouw, met nieuwe burens. In het gebouw is een buurtkamer van welzijnsorganisatie Dynamo, die door de hele buurt wordt gebruikt, maar ook door de bewoners van Akropolistoren. Daarnaast is er op de 15e etage een ontmoetingsruimte waar activiteiten zoals filmavonden en lezingen worden georganiseerd.

#### **De start: een zorggroep en zorgkaarten**

Toen de bewoners in 2017 in Akropolistoren trokken, hebben ze commissies en werkgroepen opgericht, waaronder een zorggroep. Ze zijn gaan uitzoeken: wat is eigenlijk goed om van elkaar te weten? Een van de eerste initiatieven was de zorgkaart: Iedereen heeft een zorgkaart in zijn appartement hangen. Als er iets ergs gebeurt, kunnen hulpverleners of burens direct zien wat de medische achtergrond is, welke medicijnen iemand gebruikt, en wie ze moeten bellen.

Marion benadrukt dat het niet om professionele zorg gaat: Ze zijn geen zorginstelling en ze gaan niet voor elkaar zorgen als mantelzorgers. Maar als burens helpen ze elkaar wel. Voorbeelden zijn kleine diensten zoals boodschappen meenemen of een appje sturen als iemand even niet de deur uit kan.

### **De behuizing van Kitty Saal als zorgcoach**

Kitty Saal, wijkverpleegkundige met 14 jaar ervaring op IJburg, was al lang bezig met preventiezorg. Ze heeft onder andere wandelgroepen georganiseerd en gezondheidsvoorlichting gegeven. Daarnaast was ze betrokken bij voorzorgcirkels en het landelijke project Buurt als Ecosysteem, dat gericht is op het creëren van zorgzame buurten door samenwerking tussen bewoners, zorgprofessionals en de gemeente.

Toen Marion en andere bewoners van Akropolistoren Kitty uitnodigden voor een presentatie over lang leven thuis, bleek er veel interesse. Uit die presentatie kwam de vraag: moeten ze niet meer doen dan alleen maar luisteren? Zo zijn ze bij het idee van een zorgcoach gekomen. Sinds november 2023 is Kitty de zorgcoach van Akropolistoren. Eerst was het een experiment, maar inmiddels is het geen experiment meer. Ze leren nog steeds, maar het werkt.

### **De rol van de zorgcoach**

Kitty houdt wekelijks een open spreekuur in Akropolistoren, waar bewoners met alle soorten vragen kunnen komen. Daarnaast kan ze huisbezoeken afleggen. De vragen die ze tegenkomt, zijn divers:

- *WMO-vragen:* Er is veel onduidelijkheid over wat de WMO doet, hoe je ze kunt benaderen, en waar je recht op hebt.
- *Praktische hulp:* Kitty helpt met het invullen van euthanasiepapieren, het bedenken van vragen voor een arts of specialist, of het beoordelen van wonden.
- *Toekomstplanning:* Mensen denken na over: kan ik hier nog thuis wonen als ik meer zorg nodig heb? Waar kan ik dan naartoe?
- *Technologische ondersteuning:* Ze helpt met het installeren van meetapps of alarmeringssystemen die door de hele flat werken.
- *Bemiddeling:* Ze bemiddelt bij onduidelijkheid/onenigheid tussen bewoners.
- *Gezondheidsadvies:* Tot slot geeft Kitty ook advies over voeding, supplementen, en gezondheidstesten.

### **Voorzorgcirkels en het Buurt als Ecosysteem-project**

Kitty legt uit dat voorzorgcirkels een belangrijk onderdeel zijn van haar aanpak. Een voorzorgcirkel bestaat uit 10 tot 15 mensen (niet per se alleen ouderen) die via een app-groep met elkaar verbonden zijn. Ze kunnen elkaar vragen stellen, zoals: geef je me een belletje zodat je weet dat ik nog leef? Of: kan iemand een boodschap voor me doen? Als een vraag te ingewikkeld is voor de cirkel, kan deze worden doorgeschakeld naar een professional, zoals Kitty.

Het Buurt als Ecosysteem-project, waar Kitty aan meewerkt, steunt op vijf pijlers:

- *Preventie als mindset:* Voorkomen is beter dan genezen.
- *Behandeling dichtbij:* Mensen hoeven niet per se in het ziekenhuis te liggen voor behandelingen. Een wijkverpleegkundige kan dit thuis geven.
- *Zorgzame buurt:* Buren helpen elkaar met kleine zorgtaken.
- *Leren van elkaar:* We delen ervaringen over wat wel en niet werkt.
- *Integrale eerste lijn:* De huisarts is betrokken bij het project, zodat er kortere lijnen zijn en iedereen elkaar kent.

Helaas is het project Buurt als Ecosysteem niet op IJburg gestart, omdat de gemeente dit niet als de geschiktste locatie zag. Toch passen Kitty en Marion de principes toe binnen Akropolistoren.

### Trends en toekomstplannen

Akropolistoren heeft 79 woningen en 86 bewoners, met een gemiddelde leeftijd van 72,2 jaar. Kitty signaleert trends in de zorgvragen en deelt deze met het bestuur en de bewoners. Ze organiseren workshops en lezingen, zodat iedereen beter weet wat de zorgbehoeften zijn en hoe ze daarmee om kunnen gaan.

De aanpak is informele zorg, gericht op preventie. Het werkt. Het is een soort informele, preventieve zorg die ze bieden.

### Vragen aan Marion en Kitty

#### Financiering van de zorgcoach

Wie betaalt de zorgcoachfunctie van Kitty? Marion en Kitty leggen uit dat Amstelring, de werkgever van Kitty, de functie financiert.

- Kitty is in dienst van Amstelring en wordt door hen betaald. Akropolistoren betaalt niets voor haar inzet.
- Oorspronkelijk was het idee om de functie te financieren via het project 'Buurt als Ecosysteem', maar dat is voor IJburg afgeblazen. Amstelring vindt het echter belangrijk en heeft besloten om door te gaan met de financiering.

#### Tijdsinvestering van de zorgcoach

Een deelnemer vraagt hoeveel uur Kitty per week besteedt aan Akropolistoren. Kitty antwoordt:

- "In principe ben ik drie uur per week bezig, maar door bijeenkomsten en algemene ledenvergaderingen komt het in de praktijk op meer uren."

#### Samenwerking met thuiszorgorganisaties

Iemand vraagt of er samenwerking is met een thuiszorgorganisatie. Kitty en Marion leggen uit:

- Kitty werkt bij een thuiszorgorganisatie, dus als back-up nodig is kan ze collega's inschakelen.
- Uitdagingen: Als je de enige zorgaanbieder in een flat bent, kan het lastig zijn om de zorg goed te verdelen. Je hebt dan te maken met een looplijst: de ene dag heb je veel werk, de andere dag weinig. Bovendien willen veel mensen 's ochtends geholpen worden, wat niet altijd lukt als je maar één persoon in de flat hebt.
- Han de Jong beaamt dit en voegt toe: Wij proberen de buurt erbij te betrekken om de schaal te vergroten. Ook hebben we gemeenschappelijke ruimtes waar we zorg kunnen organiseren."

#### Schaal en zorgvraag

Er wordt in de chat een link naar een [artikel](#) gedeeld over schaalniveaus in geclusterde woonvormen. Schaal is afhankelijk van de zorgvraag. Vaak kan een vaste aanbieder worden ingezet als er ongeveer 25 mensen met een hoge thuiszorgvraag zijn. In multigenerationele projecten hoop je dat maximaal 10-20% een zware zorgvraag heeft, om als gemeenschap draagkrachtig te kunnen zijn.

## Grenzen tussen burenhulp en professionele zorg

Marijke heeft eens gelezen dat onderscheid gemaakt kan worden tussen aandacht, hulp en zorg:

- *Aandacht*: Goede burenen zijn, zoals plantjes water geven of een praatje maken.
- *Hulp*: Een stap verder, zoals boodschappen doen of eten koken voor iemand.
- *Zorg*: Professionele taken, zoals medische handelingen.

Marijke vraagt hoe andere projecten hiermee omgaan. Marion en Kitty antwoorden:

- "In Akropolistoren hebben we besloten dat we niet voor elkaar willen zorgen als mantelzorgers. We willen goede burenen voor elkaar zijn, maar niet zo ver gaan dat mensen afhankelijk worden."

## Studentenhuysvesting en zorg

Een deelnemer stelt voor om studentenhuysvesting te combineren met zorg. Wat als je een appartement reserveert voor een stagiair die in ruil voor huysvesting zorg en ondersteuning biedt?

- Voordelen: Studenten kunnen goedkoop wonen en ervaring opdoen, terwijl bewoners hulp krijgen.
- Uitdagingen:
  - Meerdere studenten zijn nodig: één student kan niet 24 uur per dag beschikbaar zijn.
  - Studenten moeten begeleid worden, en je moet oppassen dat je geen misbruik maakt van wanhopige jongvolwassenen die geen woning kunnen vinden.
  - Verantwoordelijkheid is een issue: een stagiair mag niet de volledige zorg op zich nemen.

Iemand deelt een voorbeeld: Het Oudenhuis in Bodegraven biedt studenten huysvesting in ruil voor 20 uur zorg per week. Eerder was dit 30 uur, maar dat bleek te zwaar voor de studenten.

## Mantelzorg en gemeenschapsverantwoordelijkheid

Iemand vraagt hoe om te gaan met de verwachting dat mantelzorg door familie en burenen wordt gedaan, voordat professionele hulp in beeld komt.

- "Het is belangrijk om als woongemeenschap goed in beeld te brengen en vast te leggen waar burenhulp eindigt en professionele zorg begint." (WoonAnders Lelystad)
- "Een goed mantelzorgnetwerk om je heen is essentieel. Dat ontlast ook de professionele zorgverleners." (Akropolistoren)

## Balans tussen geven en ontvangen

Een andere deelnemer vraagt: Wat heeft de kwetsbare bewoner de groep terug te bieden?

- Marijke: "Het is een valkuil om te denken dat iedereen evenveel kan bijdragen. Het gaat erom dat iedereen op zijn eigen manier bijdraagt, of dat nu door hulp te bieden of door een sociale bijdrage te leveren."

## Algemeen gesprek

### Zelfredzaamheid is belangrijk

Tijmen Kuyper deelt de ervaringen met zorgvraag binnen CW Zevenkamp, een woongemeenschap die al sinds de jaren 80 bestaat. Een groot deel van de bewoners is ouder, omdat zij al veertig jaar in het project wonen.

- *Mantelzorg als vanzelfsprekendheid:* Mensen kennen elkaar al 10, 20, 30 of 40 jaar. Het is volstrekt vanzelfsprekend dat je voor elkaar zorgt. Dat wordt niet eens als mantelzorg gezien, maar als iets wat je gewoon doet.
- *Tijdelijkheid:* Als er een tijdelijke zorgvraag is, bijvoorbeeld na een ongeluk, wordt er een groepje van 10 mensen opgezet die die persoon tijdelijk helpen. Maar als het een structurele zorgvraag wordt, dan doen we dat niet. Dan zoeken we naar een oplossing buiten de gemeenschap.
- *Selectie van bewoners:* We zijn streng in de toewijzing: we willen alleen zelfredzame mensen. We krijgen veel brieven van mensen met zware zorgvragen, maar we moeten nee zeggen. We kunnen dat niet aan.
- *Multigenerationele projecten:* Ik pleit voor multigenerationele projecten. Dan heb je de tijd om langdurige, sterke banden op te bouwen, ongeacht de leeftijd.

### Wel of niet betalen voor zorgtaken

Tijmen Kuyper deelt hoe CW Zevenkamp omgaat met het betalen voor werk van bewoners:

- Tijdens de [Cooplinc kennissessie over zelfwerkzaamheid](#) was er een vergelijkbare discussie over betalen voor werk binnen de gemeenschap. Sommige mensen stonden twee dagen per week op de bouwplaats, anderen minder. Uiteindelijk besloten ze: we betalen elkaar niet binnen de gemeenschap. Als je iets hebt wat niet vrijwillig opgepakt kan worden binnen de gemeenschap, betaal dan iemand van buiten. Zo vermijd je een hellend vlak: waar trek je de lijn? Ga je het bestuur betalen? Ga je mensen in commissies betalen?
- Kitty beaamt dit: "We hebben onlangs dezelfde discussie gehad. We besloten: nee, betalen binnen de gemeenschap doen we niet. Voor een externe zou het wel kunnen, maar dat is iets anders."

### Financiering en continuïteit van de zorgcoach

Marijke vraagt of de zorgcoachfunctie van Kitty structureel kan blijven bestaan. Kitty en Marion leggen uit:

- Amstelring vindt het belangrijk en heeft gezegd: ga ermee door. Maar als Amstelring in financiële problemen komt, is Kitty waarschijnlijk een van de eersten die niet meer betaald wordt.
- Ze zijn nu bezig om te kijken hoe ze dit structureel kunnen regelen. Voorheen zou het binnen het project 'Buurt als Ecosysteem' vallen, maar dat is voor IJburg afgeblazen. Nu moeten ze zelf een 'light versie' ontwikkelen.

### Balans tussen geven en ontvangen

Marijke van Zoelen vraagt hoe om te gaan met kwetsbare bewoners die niet meer in staat zijn om bij te dragen. Marion en Kitty antwoorden:

- Iedereen moet kijken naar zijn sterke punten. Sommige mensen kunnen geen steunkousen meer aantrekken, maar kunnen wel lekker koffiezetten of iets koken. Dat is ook heel hulpvol.
- In woongemeenschappen worden mensen ouder en ontstaat er een natuurlijke behoefte aan zorg. Dat is normaal. Het gaat erom dat je als groep kijkt hoe je dat opvangt.

### **Communicatie en openheid**

Kitty benadrukt het belang van communicatie en open staan voor nieuwe ontwikkelingen:

- "Communicatie, communicatie, communicatie. Je hebt statuten, huishoudelijke reglementen, een ledenraad en commissies, maar je moet open blijven staan voor ontwikkelingen. We zijn een lerende organisatie."
- Contact zoeken met iedereen, vragen en luisteren. Dat is de essentie van samenwonen.

### **Vverbinding en activiteiten in Eureka!**

Han deelt hoe Eureka! verbinding legt met de buurt:

- Ze hebben veel gemeenschappelijke ruimtes (900 m<sup>2</sup>) en verwelkomen een buurthuis en jongerencentrum in het gebouw. Ze willen geen dingen dubbel doen, maar wel samenwerken.
- Als er in het buurthuis een café of restaurant komt, gaan zij geen eigen restaurant opzetten. Maar ze kunnen wel samenwerken, bijvoorbeeld door mensen te laten helpen in ruil voor een gratis maaltijd.

### **Technologische oplossing**

Tot slot deelt iemand een idee voor een ruilsysteem binnen woongemeenschappen, waarbij bewoners vrijwilligersvergoedingen kunnen verdienen en inzetten voor zorgdiensten.

- *Vrijwilligersvergoeding*: Bewoners kunnen €5 per uur verdienen voor activiteiten die ze voor de groep ondernemen, met een maximum van €200 per maand (ongeveer 10 uur per week).
- *Ruilsysteem*: Een bewoner die hulp nodig heeft, kan de opgebouwde vergoeding gebruiken om zorg in te kopen van andere bewoners. Zo heb je een registratie en hoeft het niet steeds met contant geld.
- *AI-oplossing*: Wellicht kan er een app ontwikkeld worden waarin bewoners kunnen aangeven wat ze willen aanbieden of ontvangen. Met AI kan de verdeling en registratie automatisch worden geregeld.

### **Afsluiting**

De ervaringen van Eureka! en Akropolistoren zijn waardevol voor alle aanwezige woongemeenschappen, besluit Marijke van Zoelen. Zij kunnen deze ervaringen meenemen in het vormgeven van zorg en aandacht in hun eigen projecten. Graag verwijst Marijke naar het boekje [De Zorgzame Woongemeenschap](#), van de [LVGO](#)). Dat boekje kan ze van harte aanbevelen.

Met een hartelijk dank aan alle aanwezigen sluit Marijke de sessie af.

**Hartelijk dank aan de sprekers en deelnemers voor hun bijdragen!**

Dit verslag is met hulp van AI opgesteld. Mis je informatie? Heb je vragen?

Mail dan naar [info@cooplinc.nl](mailto:info@cooplinc.nl).

**Tot slot... mogen we je iets vragen?**

Ben je blij met de informatie die je in dit verslag vindt? Wil je Cooplinc steunen in haar missie om nog veel meer kennis met jullie te delen, de weg voor jullie te plaveien bij overheid, financiers en andere partijen en blokkades op te heffen in regelgeving en financiering? Draag dan bij. Ieder beetje is welkom. Klik op 'Doneer' of ga naar [www.cooplinc.nl/doneer](http://www.cooplinc.nl/doneer)

**DONEER**

**Word ook lid van Cooplinc!**

[www.cooplinc.nl/word\\_lid](http://www.cooplinc.nl/word_lid)

**Meer leden geven ons meer stem naar politiek, financiers en andere partijen!**